



迎难而上抓落实 以决战姿态奋力冲刺

锚定目标共奋进 全年经营目标任务

——在四川美丰庆祝建党 104 周年表彰大会暨半年工作会议上的讲话

党委书记、董事长、总裁 王 勇

在深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实的关键时期，在公司“抓生产、稳市场、保效益”的攻坚阶段，在全年工作任务承上启下的重要节点，今天，我们召开四川美丰庆祝建党 104 周年表彰大会暨半年工作会议，这既是一次传承红色基因、凝聚奋进力量的纪念会，也是一次总结上半年成效、部署下半年任务的动员会，更是一次以高质量党建引领高质量发展的誓师会。

今天受到表彰的先进集体和个人都是公司努力拼搏、踏实进取的优秀代表，是公司各条战线的榜样标杆，他们用汗水浇灌收获、用奋斗诠释担当，树起了一面争先创优的旗帜。在此，我代表公司党委，向受到表彰的 3 个先进党支部、21 名优秀共产党员、8 名优秀党务工作者和集中授旗的 6 支党员突击队，表示热烈的祝贺！向公司 600 余名共产党员，表示节日的问候！向为企业发展砥砺奋进的 2400 余名干部职工，表示亲切的问候！

104 载风雨兼程，104 年薪火相传。自 1921 年至今，中国共产党已走过 104 年光辉历程。近代中国历经屈辱与抗争，直至党诞生后才找到正确道路，引领中国革命走上正道，推动民族独立、人民解放与国家富强的伟大征程。改革开放后，中国经济腾飞、国力跃升、民生改善、国际地位显著提高。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央推动党和国家事业发生历史性变革，取得历史性成就。104 年的历史巨变充分证明：没有共产党就没有新中国，没有党的领导就没有中国的富强和中华民族的伟大复兴，中国共产党不愧是伟大、光荣、正确的党。

坚定不移跟党走，各种迷梦“双百”。从建厂初期的筚路蓝缕、艰苦创业，到改革开放大潮中的破局转型、开拓突破，再到新时代新征程上的高质量发展，跨越奋进，美丰人始终坚守“产业报国”的初心，以“创新求变”为引擎，在时代发展的壮阔画卷上书写了浓墨重彩的华章。近半个世纪的发展征程，既得益于公司始终将“跟党走、听党话、跟党走”作为企业发展的第一信仰，也凝聚着美丰人“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的精神传承。面对内外交困的复杂环境，我们以坚韧之姿抵御风险、抢抓机遇，以创新之力破解难题、突破瓶颈。

此次会议，既是对党的深情礼赞、对先进模范的表彰嘉奖，更是吹响下半年决战决胜的冲锋号角！我们总结成绩，分析形势，部署任务，就是要动员全体党员干部职工凝心聚力、迎难而上，全力冲刺年度目标。借此机会，我讲四点意见，与同志们共勉：

一、直面挑战、勇毅前行，上半年生产经营运行承压稳进

上半年，面对复杂多变的宏观环境与行业竞争压力，各单位、各部门直面挑战，勇于担当、主动作为，在安全环保、成本管控、市场拓展、经营管理、科技创新及党建引领等关键领域精准发力，保持了生产经营的基本盘稳定，推动公司在爬坡过坎中不断前行。

（一）安全环保“稳有序”，筑牢发展底线

坚持“深、严、细、实、恒”的工作作风，持续推进全员承诺活动强意识、全员隐患排查控风险、全员隐患排查提能力等工作落地落实，织密防护网、筑牢安全底线。一是精细化管理水平再提升。深入开展“全员隐患排查”，隐患排查持续降数，数量持续减少；对涉及可燃、有毒、高温、高压介质的设备、接管、测温测压等管道，加密检测频次，增加检测频次，特种作业安全管理进一步升级。二是规范化管理水平再提升。制定并严格执行“六必查”管控措施，严格危险化学品充装、运输、卸车环节安全监管，优化安全信息化管理功能，建成人员定位系统，加强线上线下监管；抓实抓细“8+2”管控措施，严查查处违章违纪行为，作业风险可控可控。三是标准化管理水平再提升。开展职业卫生专项督导检查，完善“一人一卡”职业健康监护档案，“一人一卡”防护用品发放记录，为员工（含承包商）按需求发放防护用品，保障员工健康；各单元环境保护设施设备运行良好，废水、废气、粉尘、噪声等污染物得到有效治理，内外部监测全部达标。四是员工应急管理水平再提升。持续开展“集中安全诊断活动”，扩大“四合一”至“六合一”考核，深化“三盲”演练考评，提升员工自我保护和应急处置能力。化肥分公司合成氨、车间脱碳系统突发异常工况应急处置得当，有效避免重大安全事故和突发环保事件发生。科技公司、复合肥一体化、双瑞公司顺利通过省级安全生产巡查，化肥分公司、科技公司通过中央安全生产考核巡查组督导检查。上半年公司实现微小以上事故为零目标，无重大隐患，无行政处罚，无通报曝光，安全环保形势持续稳定。

（二）成本管控“精准发力”，深挖降本潜力

坚持以“全员参与、全链条发力”为导向，树立过“紧日子”思想，开展“进一步深化改革降本增效”专项行动，开展“挖潜、降成本”专项活动，修订《能源及节能管理办法》等考核细则，强化能耗管控，调整激励政策；严控“四费”及非必能支出，优化采购模式，强化集采、整合资源，拓展替代原料。上半年，“四费”开支同比降低 38%，实现大宗物资采购降本，消耗物资同比降本，推动降本增效目标量化落地。科技公司制定 106 项降本措施，推进技术改造、工艺调整等成本管控项目，完

项目。化肥分公司通过修旧利废、循环吨袋等措施，节约创效。复合肥一体化回收尿素包装袋降费，吨袋尿素使用量同比增加降低，流化床技改节省电费。高纯子公司开展全目标降本，盘活闲置资产，申报政策奖励资金。双瑞公司非生产性费用同比下降，技改创新增效显著。

（三）市场拓展“逆势突围”，激发增长动能

上半年，受国际环境、行业周期波动及市场供求等因素影响，公司主营产品行情低迷，库存高企、出货困难，盈利能力持续降低。坚持以“以客户为中心、以市场为导向”，强化价格统一管理，规范业务流程，各环节协同发力，多点突破，市场拓展持续发力。复合肥一体化开展“春自”“夏收”行动，产销协同保障春耕，制定精准化肥供应方案。加蓝公司完成市场拓展，新增 11 家客户，铺设 37 台加车机，开发粮油宝等新品，上线电商商城，实现全渠道发货。和泽公司完成市场部制定产销联动方案，稳固老客户，开拓新客户，开拓油田助剂渠道，成立专职上门服务大队，高效完成元阳 403 井和新盛 214 井等 18 口井的加注服务，获得西南油气分公司高度评价。高纯子公司系统策划营销方案，落实考核机制，营销包装新增 5 家客户，流延膜新增 13 家客户。双瑞公司深化终端市场，与贵州石油合作客货站 2 座，加气站 6 座；承接 CNG 销售，开辟新增增长点。天投公司优化气源，调增指标，稳固存量市场，本部天然气销量同比增长。

（四）经营管理“提质增效”，厚植发展动能

一是预算管控精准赋能。推进预算管理系统迭代升级，新增事中动态监控、事后量化考核功能模块，实现超预算支出自动预警拦截，强化预算全流程闭环管理，提升资金使用效率。二是客商管理精细管控。落地客商信用风险评估模型，整合全公司供应商及客户数据，完成营销平台与乡村道客系统数据对接，实现信用风险评估模型识别与动态管控，筑牢经营风险防线。三是体制机制优化改革。实施复合肥一体化“放、管、服”改革试点，建立“放、管、服”事项清单，提升工作效率。试点科技分公司岗位管理，设立维修车间，整合检修资源，提升专业化水平；制定《薪酬激励管理办法》，强化关键人才与创效贡献精准激励，激发全员潜能降耗、增收创效热情。

（五）科技创新“赋能增效”，培育转型引擎

一是聚焦研发创新与协同攻关。加大科研投入，完成 39 个新项目立项，有序推进新菌种、功能性氨基酸溶肥等新品研发和 4.0MPa 蒸汽能量回收、三胺尿盐塔余热利用等降本项目攻关，建立“设计降本”考核机制；规范项目管理，完

成 27 个研发项目结题验收；深化校企合作，联合西南大学、四川农业大学申报科技奖项，推进与张福锁院士领衔的养分资源高效利用全国重点实验室合作洽谈；强化知识产权保护，提交 3 件发明专利优先审查，审核 6 件实用新型专利材料，4 件实用新型专利获国家授权。二是推进成果转化与产品升级。开展各产品肥效试验 49 个，覆盖大田作物、经济作物，出具种植管理方案 17-17.15-5-28 等配方试产并销售，屎尿基和含氮硝基复合肥 4 个配方获市场好评。三是突破关键技术与生产瓶颈。研发海藻酸钠基复合肥添加新技术，实现成品吨含量合格率 100%；高纯子公司攻克“进口流延电晕单元反面电晕”技术难题，开发棕子膜、金葱膜等 8 项新产品，与四川大学合作完成 40 余个课题试验，取得 20 项技术成果；化肥分公司完成提高高值产品研发项目，植物营养公司推进北方土地退化地区牧草专用肥料研发，制定苜蓿、燕麦等牧草专用套餐推广试生产推广。

（六）党建引领“铸魂强根”，凝聚奋进合力

一是深化理论武装，筑牢思想根基。抓实“第一议题”，建立两级中心组联学联训机制，每月召开党委理论学习中心组学习会，以学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、党的二十届三中全会及中央经济工作会议精神为主线，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、践行“两个维护”。二是严肃作风建设，强化纪律担当。扎实开展中央八项规定精神学习教育，聚焦主题，真抓实干，举办 3 期读书班，原文学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中央八项规定精神及实施细则精神等内容，开展集中研讨、专题党课、主题党日等载体，基层党支部依托“三会一课”、主题党日等载体，个人自学与集中学习结合，深化理论学习，确保学深悟透。坚持学做结合，一体推进学查改，形成班子及个人问题清单，以作风效能提升高质量可持续发展。三是建强基层组织，激发奋进活力。深化“岗区队”示范建设，明确党员示范岗、责任区、突击队标准，划小作用发挥单元。推进产业工人队伍建设，举办第三届劳动技能竞赛，4 人破格晋升，6 人获技能加分。深化示范班组建设，跨行业对标创优（班组管理提升方案），选派骨干参加全国班组长培训。开展健步走、“三八”节等文化体育活动，推动职工文化阵地建设。延伸拓展品牌大课堂，开设 4 个片区分讲堂，推动业务知识技能赋能。开展团委副书记轮岗，举办“青春思辨、逐梦美丰”青年员工辩论赛，搭建青年成长成才平台，引导青年关注公司建设，搭建青年成长成才平台，引导青年关注公司建设，搭建青年成长成才平台。

二、认清形势、剖析短板，聚力攻坚公司可持续发展困局

（一）从宏观形势看，把握“时”与“势”，在变局中锚定方向。从全球看，经济复苏动能减弱，需求收缩与供给冲击交织，化工行业产能过剩矛盾突出，产品价格波动加剧，市场竞争进入“存量博弈”阶段，企业盈利空间持续承压。从国内看，政策工具箱持续发力稳增长，“双碳”目标倒逼产业升级，粮食安全、乡村振兴等战略，为化工行业尤其是化肥产业提供了长期需求支撑。农业需求韧性强劲，工业领域 GDP 增速回升，尿素、三聚氰胺等工业需求有望增长。困难是周期性的，机遇是战略性的，我们要在“危”中寻“机”，在“稳”中谋“进”。

（二）从行业形势看，直面“痛”与“难”，在竞争中寻求突破。当前化肥行业正处于“绿色转型阵痛期”，在“双碳”约束下，传统高能耗产能面临淘汰压力；产品同质化严重，高能耗、差异化占比不足；随着新型煤气化技术应用，煤

头与气头尿素的竞争更加激烈；产能过剩加剧，2025 年尿素产能或超 7500 万吨，开工率 87%以上，价格长期低位徘徊。但同时我们也要看到，非农需求回暖带动尿素消费；粮食单产提升行动拉动复合肥需求；车用尿素虽受新能车冲击，但区域市场（云贵川渝）仍有潜力。行业短期承压，但绿色化、差异化转型将重塑竞争格局，谁能率先突围，谁就能抢占未来赛道。

（三）从企业自身看，聚焦“优”与“劣”，在攻坚中厚植优势。对照高质量发展要求，我们需清醒认识短板，成本管控精细化不足，部分单位能耗、物耗仍有优化空间，硝基复合肥库存创历史新高，产销模式亟待优化调整；市场拓展区域不均，新兴市场占比偏低；科技创新成果转化效率有待提升，创新链与产业链融合不足；干部队伍建设存在结构性矛盾，队伍结构不优、断层明显，青年后备力量

储备不足，担当意识与创新能力亟待强化。但我们也要看到，政策红利持续释放，中央一号文件明确“稳定粮食播种面积、提升单产”等要求，公司作为化肥主产区企业，将持续受益于粮食安全战略；技术储备逐步夯实，硝基复合肥、海藻酸钠等新品研发稳步推进；管理基础不断加强，通过差异化考核激发内生动力，优化人才激励机制，基层组织建设持续完善，为攻坚破局提供有力保障；队伍韧性持续彰显，干部职工历经市场波动考验，具备“背水一战”的拼劲。困难是压力，更是动力；短板是差距，更是方向。

逆水行舟，不进则退。越是形势严峻，越要坚定信心；越是任务艰巨，越要团结奋进。我们要看到“时”与“势”的深刻变化，更要把握“危”与“机”的辩证统一，在攻坚克难中开创可持续高质量发展新局面。

三、聚焦目标、精准发力，确保下半年经营态势稳中向好

下半年是全年工作的“关键期”“攻坚期”，我们要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的责任心、“坐不住”的使命感，紧扣职代会确定的“12345”总体思路，重点抓好“五大任务”：

（一）把成本管控作为第一任务，在推动年度目标攻坚上加大提效。加强公司“我为降本提建议”活动，推动优质建议高效转化，开展“挖内潜、降成本”专项行动，将降本成效与绩效考核、评优评优挂钩，对费用管控超支单位给予警示，对降本减费标兵单位予以奖励。严格非生产性费用控制，减少“四费”开支，落实“无预算不开支、超预算不列支”规定。加强工艺优化、设备改造、循环利用，降低能耗物耗，推进技术降本，优化采购流程，拓展供应链成本议价，推进新材料应用及积压物资处置。实施化肥分公司、科技公司、四川双瑞生产装置 2 年一大修或 3 年两大修机制，盘活闲置装置，降低运行费用，实施修旧利废，压缩生产支出。

（二）把市场攻坚作为关键核心，在优化市场营销管理上加大提效。坚持以市场为导向，以股份公司业务最大化为目标，加强产销协同发力，聚焦年度目标攻坚，大力开展市场攻坚活动。市场部要协同压实责任，会同和泽公司加强产销业务整合与渠道拓展，积极提升市场占有率。复合肥一体化要以“秋收、冬决战”行动突破重点市场，维系核心客户、深耕市场渠道、挖掘新增增长点。

（三）把精益管理作为重要抓手，在提升经济运行质量上加大提效。优化总部机关职能职责，推进管理流程规范化、职责分工清晰化、运营效率最大化。实施财务组织变革，拓展管理会计职能，深化业财融合，运用数据挖掘识别生产运营、经营管理中的问题，建立“分析—诊断—整改—反馈”闭环提升效能。创新差旅管理，试点商旅平台模式。结合管理中台优化流程，完善制度建设，开展管理知识库培训及考试，强化制度刚性执行力。以数字化转型为抓手，上线业财融合全流程系统，实现采购、生产、销售、存货线上监控预警，加强数据治理挖掘价值支撑决策，推动管理从经验驱动向数据驱动转变。

（四）把风险防范作为首要责任，在筑牢安全发展底线上加大提效。聚焦重点领域，紧盯关键环节，以更严要求、更实举措筑牢好发展和安全底线，着力提升抗风险能力。一是严守安全红线，始终把安全作为“生命线”，强化技能培训，确保员工技能达标。深化“全员隐患”活动，

保障产销协同。加蓝公司要深耕空白市场，开发差异化车辅产品，拓展电商、直营等渠道，抢抓集团客户与尿素出口指标。高纯子公司要大力开拓市场，深化大客户合作、拓展贸易与出口业务。实业公司要深挖尾盘卖点，推进景观项目决策、车位去化等工作。天投公司要整合供气方销售体系改革，提前沟通协调，深化战略合作，优化客户服务，挖掘增量用户，发展增量用户。植物营养公司要针对品牌特性开发渠道，形成南北市场经营联动。

（五）把产业发展作为重点要素，在实现企业转型升级上加大提效。积极推进德阳生产基地“退城入园”项目，聚焦化工新材料和精细化学品，持续开展项目调研和技术论证，进一步优化完善项目建设方案，争取地方政府支持公司建设高附加值化工新材料项目。瞄准现有产业发展方向，围绕天然气化工、化工新材料等筛选强链延链补链项目，为公司高质量发展持续注入新动能。充分发挥产业咨询机构作用，高质量推进“十五五”规划编制，确保规划符合公司实际、可操作、可落地。

四、党建引领、深度融合，推动企业高质量可持续发展

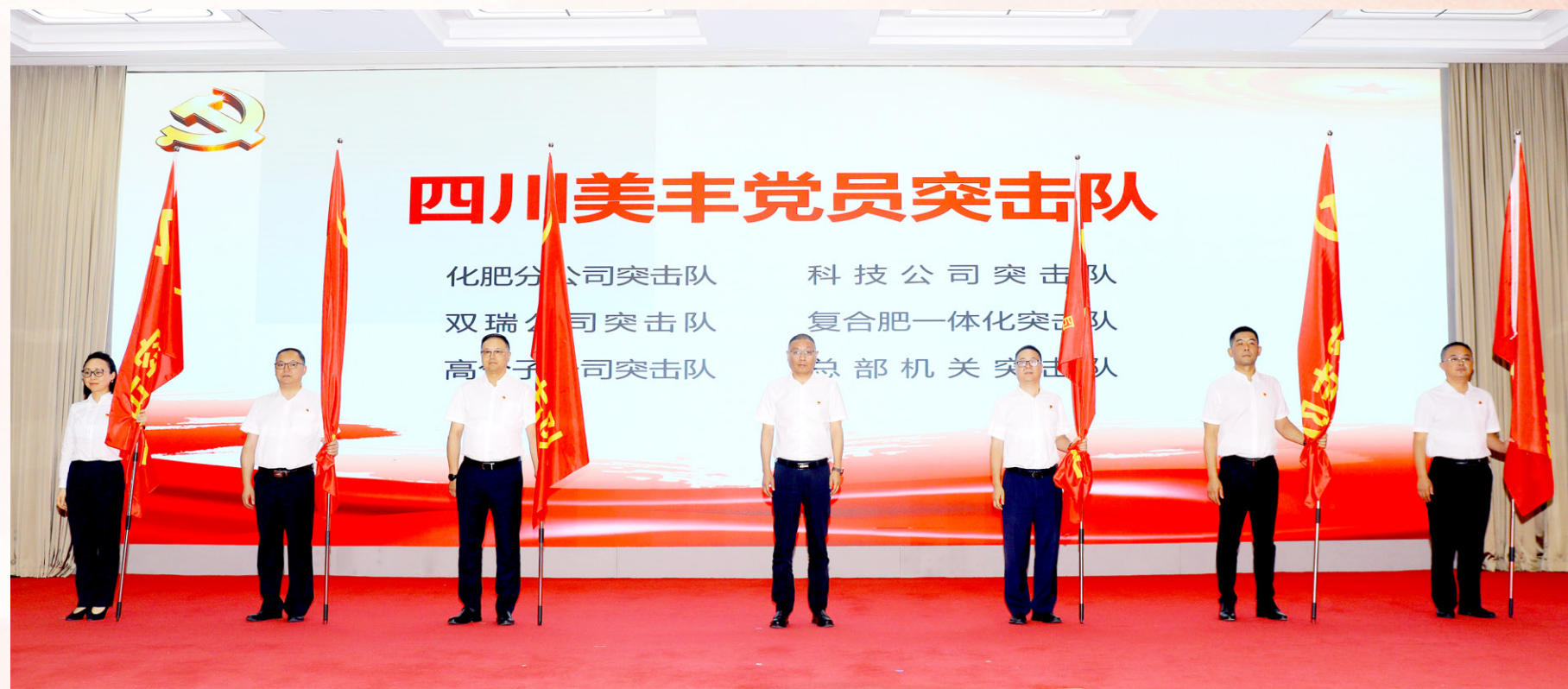
坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。作为央企控股上市公司，必须牢记企业发展的出发点和落脚点，坚定不移“讲政治”“强组织”“抓作风”“塑品牌”，以高质量党建引领高质量发展，推动政治优势更好转化落地。

（一）坚定不移“讲政治”，在凝心铸魂中筑牢思想根基。党的政治建设是党的根本性建设，决定着党的政治方向。必须提高政治建设质量，必须坚持把学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、指示批示及党中央重要会议文件精神，将“第一议题”制度贯穿党委理论学习中心组学习、基层支部“三会一课”全过程，推动学习融入重点工作、重大决策研究。严格落实党的领导这一重大政治原则，坚持党组织前置研究机制，结合行业趋势与公司实际，及时研究落实党中央决策部署，自觉在党和国家工作大局中找准定位、担当作为，牢牢把发展的正确方向。坚持“谁主管谁负责”原则，压实主体责任，推动党建工作与生产经营深度融合，提升党建工作质量。

（二）坚定不移“抓作风”，在学习教育中营造清正氛围。不折不扣抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以“永远在路上”的韧劲推进全面从严治党，一体推进“学查改”，转变作风、提升效能，用生产经营成效检验作风建设成果。强化“监督执纪”，紧盯关键领域、关键环节，加强对权力集中、资金密集、资源富集的单位、部门

和岗位的监督，加强销售业务梳理排查，坚决堵塞漏洞，强化监督实效，严肃查处违规违纪行为。深化作风建设，强化“三不腐”机制，让学习教育融入日常、抓在经常，牢固树立纪律意识，建立健全长效学习机制，营造浓厚的廉洁文化氛围。

（四）坚定不移“塑品牌”，在蓄势赋能中彰显先进形象。以形势任务教育为抓手，通过主题宣讲、基层调研、专题讨论、学习培训等多种形式，向干部职工讲清形势、厘清思路、明确措施，引导干部职工转变思想观念，树立危机意识和责任感，坚定发展信心，增强与公司同呼吸共命运的主观性和责任感。坚持守正创新，深化“平台共建、内容共创”理念，新闻宣传产出人才、出精品、出品牌。强化队伍建设，提升宣传质效，持续提升品牌影响力、感染力。紧贴市场需要，推进品牌宣传，将新闻宣传和品牌塑造、市场推广相融合，及时与市场营销主体单位联动，用好手中平台、有目标、有计划、有重点、有创新、有效率，策划推出主题宣传、融合报道和新媒体产品，讲好美丰故事，传播品牌形象。



四川美丰党员突击队

化肥分公司突击队
双瑞公司突击队
高纯子公司突击队
科技公司突击队
复合肥一体化突击队
总部机关突击队

奋战三季度 赢战下半年

——四川美丰党员突击队行动宣言

初心如炬 本色不改
我们是坚强的“后盾” 我们以忠诚信仰庄重承诺
以“历史弥坚”的信念 坚守岗位 保驾护航
以“赤忱不渝”的情怀 传递投意 薪火相传
以“慎独如始”的作风 严守底线 筑牢防线
在责任区里 发挥底座作用
在示范岗上 传承美丰精神
请党放心 请公司放心
思想引领 我们传递“正能量”
请党放心 请公司放心
我们是坚强的“主力” 我们以忠诚信仰庄重承诺
以“时不我待”的紧迫感 紧盯节点、提质增效
以“舍我其谁”的担当 扎根一线、攻坚克难
在责任区里 擦亮青春底色

在示范岗上 展现创新活力
在攻坚战中 我们争当“破冰者”
在急难险重 我们争做“排头兵”
请党放心 请公司放心
在示范岗上 诠释工匠精神
市场挑战 我们拼抢抢占
发展瓶颈 我们创新攻坚
请党放心 请公司放心
青春的脊梁最坚实 突击的征程勇向前
每季的脊梁最坚实 突击的征程勇向前
奋战三季度 赢战下半年——战则必胜，中坚力量



选树先进典型 激发奋进力量

2024 年度先进党组织

化肥分公司党委
四川双瑞党总支
公司机关党总支

2024 年度先进党支部

化肥分公司车间三党支部
科技公司合成车间党支部
四川双瑞公司二党支部
复合肥一体化机关党支部
高纯子公司机关党支部
分公司机关党支部
物资采购中心党支部

2024 年度优秀共产党员

王 琳 袁平超 肖 海 陈春祥
王 琳 袁平超 肖 海 陈春祥
王 琳 袁平超 肖 海 陈春祥
王 琳 袁平超 肖 海 陈春祥

2024 年度优秀党务工作者

刘 志 冉 鹏 廖 俊 邱 军
蒋 涛 李 涛 涂 智 张舒月

四川美丰党员突击队

化肥分公司突击队
科技公司突击队
复合肥一体化突击队
双瑞公司突击队
高纯子公司突击队
总部机关突击队